

Settore 2 - Economico Finanziario

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

N. 79 del Registro di Settore
del 24/10/2022

N. 253 del Registro Generale
del 26/10/2022

OGGETTO: OGGETTO: Assegnazione Obiettivi individuali (Performace) ai dipendenti del 2° Settore "Affari Generali ed Economico Finanziario" - anno 2022.

Il giorno **24/10/2022**, nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

PREMESSO:

Che con Delibera di Giunta comunale n. 32 del 23/04/2018 è stata approvato il nuovo sistema di valutazione delle performance del Comune di Zollino;

Che con Delibera di Giunta comunale n. 113 del 03/10/2022 è stata approvata l'integrazione al Piano integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, già approvato con precedente deliberazione n. 72 del 29.06.2022, mediante aggiornamento nella sezione Performance e Anticorruzione;

RICHIAMATI l'art. 107 del D. Lgs 18/08/00, n. 267 e l'art. 4 del D. Lgs. 30/03/01, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo da attuazione e gestione prevedono che:

gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;

ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo; ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'Ente;

RITENUTO, pertanto, di dover provvedere all'assegnazione degli obiettivi di gestione ai dipendenti assunti a tempo indeterminato e assegnati al 1° Settore "Socio Culturale Demografici e Polizia Locale" per l'esercizio finanziario 2022, nonché alla definizione dei parametri di valutazione, come da sistema approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 32 del 23/04/2018;

RICHIAMATO il vigente sistema di valutazione, il quale, relativamente alla valutazione del personale non titolare di posizione organizzativa, prevede i seguenti parametri di valutazione della performance:

Valutazione dei comportamenti – (ammesso/non ammesso alla valutazione – 20 punti per l'accesso alla valutazione): I comportamenti sono quelli attuati nel corso dell'anno ed alcuni di essi costituiscono il presupposto per accedere alla valutazione. Infatti la valutazione della performance presuppone per tutto il personale dell'ente, l'assolvimento dei normali obblighi connessi ad un esercizio appropriato del ruolo rispetto a quanto previsto dai CCNL

e dalla legge; per questo l'inizio del processo valutativo è subordinato alla valutazione positiva del rispetto di determinati comportamenti.

1. Rispetto delle disposizioni legislative e del codice di comportamento senza aver ricevuto sanzioni superiori al rimprovero verbale
2. Continua e concreta partecipazione alle problematiche della struttura di appartenenza; per la misurazione di tale comportamento si terrà conto della presenza e del contributo offerto nei momenti di consultazione disposti dal Sindaco, Assessore di riferimento o segretario, della regolarità delle presenze in servizio, della disponibilità offerta.

Valutazione del raggiungimento degli Obiettivi individuali (40 punti complessivi come peso degli obiettivi di performance individuale): si tenga presente che gli obiettivi del personale o sono collegati a quelli assegnati al responsabile o coprono un ambito diverso; comunque il loro numero si deve mantenere in linea di massima su quello degli obiettivi assegnati al responsabile. Anche in questo caso si provvede alla pesatura, da parte dello stesso responsabile, con l'indicazione del valore atteso e degli indicatori. Il risultato raggiunto rispetto a quanto previsto negli indicatori darà luogo alla determinazione del punteggio, secondo le seguenti proporzioni: Un avvicinamento dal 90% in poi determina l'attribuzione del massimo previsto. Uno scarto tra il 80 e l'89, tra il 70 e il 79 e tra il 60 e il 69 determina l'attribuzione rispettivamente dell'80, 70, 60 % del massimo previsto; al di sotto del 60% non si darà luogo ad alcun punteggio.

Valutazione delle competenze (40 punti complessivi come peso dei parametri di valutazione delle competenze). Competenze per il personale di cat. D: Autonomia Integrazione Impegno e Problem solving; Competenze per il personale di cat. A, B e C: Affidabilità, Cooperazione e orientamento all'utente, Impegno e flessibilità.

Considerato che il dipendente Luigi Costa sino al 09/06/2022 è stato incardinato in questo settore in qualità di Istruttore Amministrativo, mentre dal 10/06/2022 è stato nominato Responsabile del 1° Settore e, pertanto, verrà valutato sino alla data del 09/06/2022 per gli obiettivi di seguito specificati;

RITENUTO procedere in merito ;

VISTO il D.Lgs. n. 267/00;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto, anche se qui materialmente non trascritte;

1. Di provvedere, per l'anno 2022, all'assegnazione degli obiettivi di performance individuale ai dipendenti assunti a tempo indeterminato e assegnati al 2° Settore "Affari Generali ed Economico Finanziario" nonché all'attribuzione dei pesi agli obiettivi di performance individuale e ai parametri relativi al macrofattore "Competenze", come da Metodologia di Valutazione delle Performance approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 23/04/2018 come di seguito esplicitati:
2. Dipendente: **Costa Luigi** - cat: C sino al 09 giugno 2022

MACROFATTORI	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	CONSIDERAZIONI DELL'OIV	PESO	PUNTEGGIO MASSIMO
Performance individuale	Obiettivi: 1. Riscossione ticket per mensa Scuola dell'infanzia e Scuolabus - Servizio Economato 2. Organizzazione cure termali per anziani - Rilascio esenzione ticket sanitario per reddito.		Peso dell'obiettivo n. 1: punti 20 Peso dell'obiettivo n. 2: punti 20	(punteggio massimo degli obiettivi di performance individuale: 40)

Dipendente: **De Pascali Maria Rosaria** , cat: C

MACROFATTORI	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	CONSIDERAZIONI DELL'OIV	PESO	PUNTEGGIO MASSIMO
Performance individuale	Obiettivi: 1. Protocollo - Pubblicazioni e Notifiche 2. Mandati di pagamento e Servizio Economato		Peso dell'obiettivo n. 1: punti 20 Peso dell'obiettivo n. 2: punti 20	(punteggio massimo degli obiettivi di performance individuale: 40)

Il Responsabile di Settore
f.to PERRONE DANIELA

Copia conforme all'originale in carta libera da servire per uso amministrativo e d'ufficio.

Zollino, li 26/10/2022

Il Responsabile dell'Area
PERRONE DANIELA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata mediante affissione all 'Albo Pretorio del Comune in data 02/11/2022 per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Zollino, 02/11/2022

Il Messo Comunale
f.to DE PASCALI MARIA ROSARIA