

Settore 1 - Socio Culturale Demografici Polizia Locale

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE

**N. 25 del Registro di Settore
del 12/06/2023**

**N. 121 del Registro Generale
del 12/06/2023**

OGGETTO: Assegnazione obiettivi individuali (Performance) ai dipendenti del 1° Settore Socio culturale -Servizi Demografici e Polizia Locale. Anno 2023.

Il giorno **12/06/2023**, nel proprio ufficio.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

PREMESSO

Che con Delibera di Giunta comunale n. 32 del 23/04/2018 è stata approvato il nuovo sistema di valutazione delle performance del Comune di Zollino;

Che con Delibera di Giunta comunale n. 113 del 03/10/2022 è stata approvata l'integrazione al Piano integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, già approvato con precedente deliberazione n. 72 del 29.06.2022, mediante aggiornamento nella sezione Performance e Anticorruzione;

RICHIAMATI l'art. 107 del D. Lgs 18/08/00, n. 267 e l'art. 4 del D. Lgs. 30/03/01, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo da attuazione e gestione prevedono che:

gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;

ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo; ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'Ente;

RITENUTO, pertanto, di dover provvedere all'assegnazione degli obiettivi di gestione ai dipendenti assunti a tempo indeterminato e assegnati al 1° Settore "Socio Culturale Demografici e Polizia Locale" per l'esercizio finanziario 2023, nonché alla definizione dei parametri di valutazione, come da sistema approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 32 del 23/04/2018;

RICHIAMATO il vigente sistema di valutazione, il quale, relativamente alla valutazione del personale non titolare di posizione organizzativa, prevede i seguenti parametri di valutazione della performance:

Valutazione dei comportamenti – (ammesso/non ammesso alla valutazione – 20 punti per l'accesso alla valutazione): I comportamenti sono quelli attuatisi nel corso dell'anno ed alcuni di essi costituiscono il presupposto per accedere alla valutazione. Infatti la valutazione della performance presuppone per tutto il personale dell'ente, l'assolvimento dei normali obblighi connessi ad un esercizio appropriato del ruolo rispetto a quanto previsto dai CCNL

e dalla legge; per questo l'inizio del processo valutativo è subordinato alla valutazione positiva del rispetto di determinati comportamenti.

1. Rispetto delle disposizioni legislative e del codice di comportamento senza aver ricevuto sanzioni superiori al rimprovero verbale
2. Continua e concreta partecipazione alle problematiche della struttura di appartenenza; per la misurazione di tale comportamento si terrà conto della presenza e del contributo offerto nei momenti di consultazione disposti dal Sindaco, Assessore di riferimento o segretario, della regolarità delle presenze in servizio, della disponibilità offerta.

Valutazione del raggiungimento degli Obiettivi individuali (40 punti complessivi come peso degli obiettivi di performance individuale): si tenga presente che gli obiettivi del personale o sono collegati a quelli assegnati al responsabile o coprono un ambito diverso; comunque il loro numero si deve mantenere in linea di massima su quello degli obiettivi assegnati al responsabile. Anche in questo caso si provvede alla pesatura, da parte dello stesso responsabile, con l'indicazione del valore atteso e degli indicatori. Il risultato raggiunto rispetto a quanto previsto negli indicatori darà luogo alla determinazione del punteggio, secondo le seguenti proporzioni: Un avvicinamento dal 90% in poi determina l'attribuzione del massimo previsto. Uno scarto tra il 80 e l'89, tra il 70 e il 79 e tra il 60 e il 69 determina l'attribuzione rispettivamente dell'80, 70, 60 % del massimo previsto; al di sotto del 60% non si darà luogo ad alcun punteggio.

Valutazione delle competenze (40 punti complessivi come peso dei parametri di valutazione delle competenze). Competenze per il personale di cat. D: Autonomia Integrazione Impegno e Problem solving; Competenze per il personale di cat. A, B e C: Affidabilità, Cooperazione e orientamento all'utente, Impegno e flessibilità.

RITENUTO procedere in merito

VISTO il D.Lgs. n. 267/00;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente Regolamento per l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto, anche se qui materialmente non trascritte;

Di provvedere, per l'anno 2023, all'assegnazione degli obiettivi di performance individuale ai dipendenti assunti a tempo indeterminato e assegnati al 1° Settore "Socio Culturale Demografici e Polizia Locale" nonché all'attribuzione dei pesi agli obiettivi di performance individuale e ai parametri relativi al macrofattore "Competenze", come da Metodologia di Valutazione delle Performance approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 23/04/2018 come di seguito esplicitati:

Dipendente: **Campanaro Carlo** - cat: C

MACROFATTORI	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	CONSIDERAZIONI DELL'OIV	PESO	PUNTEGGIO MASSIMO
Performance individuale	Obiettivi: 1. Monitoraggio periodico funzionalità segnaletica orizzontale e verticale 2. Predisposizione di Ordinanze Sindacali 3. Vigilanza in materia di tutela ambientale		Peso dell'obiettivo n. 1: punti 10 Peso dell'obiettivo n. 2: punti 10 Peso dell'obiettivo n.3: punti 10	(punteggio massimo degli obiettivi di performance individuale: 30)

Dipendenti: **Garzia Marco** cat: C

MACROFATTORI	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	CONSIDERAZIONI DELL'OIV	PESO	PUNTEGGIO MASSIMO
Performance individuale	Obiettivi: <ol style="list-style-type: none"> 1. Dematerializzazione liste elettorali 2. Travaso elettorale in ANPR 3. Predisposizione stato civile alla normativa 2024 		Peso dell'obiettivo n. 1: punti 10 Peso dell'obiettivo n. 2: punti 10 Peso dell'obiettivo n.3: punti 10	(punteggio massimo degli obiettivi di performance individuale: 30)

Dipendenti: **Del Citerna Marco** cat: C

MACROFATTORI	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	CONSIDERAZIONI DELL'OIV	PESO	PUNTEGGIO MASSIMO
Performance individuale	Obiettivi: <ol style="list-style-type: none"> 1. Preparazione pratica migratoria 2. Rilascio carta d'identità 3. Predisposizione atti di determina 		Peso dell'obiettivo n. 1: punti 10 Peso dell'obiettivo n. 2: punti 10 Peso dell'obiettivo n.3: punti 10	(punteggio massimo degli obiettivi di performance individuale: 30)

Il Responsabile di Settore
f.to COSTA LUIGI

Copia conforme all'originale in carta libera da servire per uso amministrativo e d'ufficio.

Zollino, li 12/06/2023

Il Responsabile dell'Area
COSTA LUIGI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata mediante affissione all 'Albo Pretorio del Comune in data 13/06/2023 per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Zollino, 13/06/2023

Il Messo Comunale
f.to DE PASCALI MARIA ROSARIA